

日本新薬グループ共済会  
会員各位

日本新薬グループ共済会事務局

## 日本新薬グループ共済会 2022年度 通常評議員会のご報告

日本新薬グループ共済会（愛称：ハッピーサポート 略称：ハピサポ）2022年度 通常評議員会を6月30日に開催（オンライン）し、全会一致で承認可決されましたので、規約に基づき、ご報告します。  
（会議録並びに評議員会資料は、別途参照）

会員の皆さまのご協力のおかげをもちまして、本年10月にハピサポ誕生3周年を迎えます。誕生からの2年間で、愛称、愛称に因んだロゴマークもできました。誕生3周年記念事業では、オリジナルキャラクター（ハピちゃん&サポちゃん）を制作します。3案制作して、会員投票で決定しますので、ご協力ください。  
なお、オリジナルキャラクターを使用したグッズも制作し、会員の皆さまへ配布を予定しています。

事業計画の中から、誕生3周年記念事業や新企画等を中心にその概要を、以下にてご紹介します。  
（NEWは新企画）

### ■ハピサポ誕生3周年記念事業

- ◆NEW ハピサポキャラクター制作（ハピちゃん&サポちゃんのデジタル画像） ☆1月発表予定  
3案考案し、会員投票で決定。ホームページや人生のヒント他、各種案内で積極的に使用します。
- ◆NEW ハピサポキャラクターを使用してグッズとハピサポガイドを制作 ☆1月配布予定  
キャラクターとハピサポメニュー、ホームページ URL、ログイン ID・PW 等の周知を目的として制作したグッズとガイドは全会員へ配布します。（ホームページ開設から3年となりますので、ログインPWを変更予定）
- ◆NEW LINE 公式アカウント開設 ☆1月開設予定  
各種案内掲載のお知らせ（ホームページ掲載の新着情報掲載等）や罹災等緊急性の高い案内を速やかに行うために開設します。LINE チャットボット機能の導入も視野に入れて検討を進めます。
- ◆NEW LINE スタンプ制作（ハピちゃん&サポちゃん） ☆1月発表予定  
LINE 公式アカウントからの情報発信の際に使用します。会員には無料で配布します。

### ■セミナー・イベント開催

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、2022年度においても、引続き、オンライン実施を基本とします。但し、少人数対象の相互啓発と交流を目的とする企画については、オンラインの他、集合型での実施（感染拡大状況にある場合はオンラインに切替え）も予定しています。

### キャリアサポート

ハピサポでは、ライフデザイン支援に取り組んでいます。ライフデザインをするうえで、生きがい、健康、マネー、キャリアは充実した人生を過ごすための大切な要素となります。キャリア支援サービスとして、「Life100」キャリアコンサルティング室（キャリア相談）とキャリアデザインブックを中心に会員のキャリア自律（自身のキャリアを主体的に考えること）をサポートしています。

#### ◆NEW MYキャリアデザインブックづくり ワークショップ オンライン 集合型

開催日：2022年下期予定（計4回程度）

内 容：人生100年時代のキャリア自律を考えるため、2021年度に制作したキャリア支援サービス紹介動画とキャリアデザインブックを活用したワークショップ。内省とグループワークを通じて、意識の向上を図り、成果物としてMYキャリアデザインブックを作成する。

#### ◆NEW キャリア座談会 オンライン

開催日：2022年下期予定（1回）

内 容：キャリアコンサルティング室の利用促進と今後の支援の参考とするために、会員の“生の声”を聴く企画。

## 両立支援／育児

ハピサポでは、子どもの健やかな成長、そして、子育てに喜びや楽しみを持って安心して子どもを生み育ててほしい、そんな思いでセミナーはじめ相談室やサポートプランで支援しています。

### ◆NEW プレコンセプション・ケアセミナー オンライン 家族参加可

開催日：2022年9月予定

内 容：将来、子どもがほしい人も含め、妊娠についての知識、生活習慣、体質改善、不妊の原因等についての情報提供の他、妊活・不妊治療サポート「妊活サポートプラン」導入（10月）の案内  
注）参加者が一切情報を出さなくてもよい環境で実施（YouTube オンタイム配信予定）

講 師：（株）With Midwife 顧問助産師

### ◆子育てパパ・ママ応援セミナー（2回） オンライン 家族参加可

#### ①プレパパ・ママ育児セミナー

開催日：2022年10月予定 ※10月法改正（産後パパ育休）にあわせて実施

内 容：沐浴の方法はじめ初めての子育てに関するアドバイスや妊娠中や出産後のパパの役割等

#### ②小学生の子どものパパ・ママ育児セミナー

開催日：2023年1月または2月予定 ※就学前の子どものパパ・ママも対象

内 容：児童期（学童期）は、知的能力が飛躍的に発達し、自立的な自我意識をもつ人格が形成される大切な時期。この時期の子育てに関するアドバイス

講 師：①・②（株）With Midwife 顧問助産師

### ◆“子どもの成長を応援” 子育て講演会 オンライン 家族参加可

開催日：2022年下期予定（1回）

内 容：子どもの成長を促す（才能を伸ばすコミュニケーション術）（仮）

共済会設立25周年および日本新薬グループ共済会誕生を記念して、2019年12月実施の講演会が好評につき、第二弾を実施する。

講 師：（株）宙（そら） 代表取締役&ビジネスコーチ 栗栖 佳子 氏

## 両立支援／介護

ハピサポでは、他社に先駆け、両立支援ガイドブック制作（2013年度）や2014年度からは仕事と介護の両立支援セミナー（人事部共催）を毎年開催する等で介護支援に取り組んできました。現在、会員とご家族がいつでも介護に関する知識を習得できるようにホームページにWEBセミナー動画（一般知識4本／常時内容更新、管理職向け8本）を掲載しています。

### ◆仕事と介護の両立支援セミナー オンライン 家族参加可

開催日：2022年11月11日予定 ※11月11日は介護の日

内 容：介護に関する情報提供や事例検討で介護をより身近にし、将来の介護への備えを促す。

講 師：オフィスヒューマン 代表 杉山久美子氏（提携コンサルタント）&ワーク&ケアヘルプライン運営会社 ユメコム

## ■「Life 100」各相談室からのお知らせ

「Life100」相談室では、現在、（1）FP（家計）、（2）キャリア、（3）介護、（4）育児&心身ケアの4つの相談室で人生100年時代に向けたサポートに取り組んでいます。

### FP相談室 FP=ファイナンシャルプランナー

会員の経済的幸福（ファイナンシャル・ウェルネス）の実現を目標に掲げ、利用促進キャンペーンの実施はじめ新たなプログラム（但し、次年度導入）の検討を進めます。

### ◆NEW ライフイベントサポート／個別相談料無料キャンペーン ☆10月より開始（1年間）

ライフイベント（結婚、子女誕生、マイホーム購入、定年）の当日若しくは予定日を起点に前後半年（通算1年間）については、相談料8,000円が無料（該当期間中1回）

### ◆NEW ファイナンシャル・ウェルネスプログラム ☆2023年度開始に向けての取組み

会員のファイナンシャル・ウェルネスの向上を目的としたプログラム（主にライフプランニング支援を中心にサポート）を導入します。将来的には、各年代への展開を予定していますが、まずは、セカンドキャリア（定年）に向けた内容とし、57才以上の会員を対象とします。今年度において、トライアルで実施（下期）することも視野に入れて取組みます。

※ファイナンシャル・ウェルネスプログラム(パートナーも参加対象)は、個別セミナーと専門家の個別アドバイスの元、実際にキャッシュフロー表の作成までフォローするものを予定しています。

### **キャリアコンサルティング室**

人生 100 年時代は、自分のキャリアは自分でマネジメントする時代と言われています。  
ハピサポでは、会員が自身のキャリア形成について考える機会や情報提供に取組みます。  
2022 年度より、若手社会人はじめ途中入社者についての支援を強化します。

◆**NEW 若手社会人&途中入社者応援プラン** ☆10 月より開始  
新卒入社者：(博士・修士・学士)入社~3年目まで、(高卒)入社~5年目までの会員  
途中入社者：入社~2年目までの会員  
**2 回目(年度)から有料のところ 3 回目まで無料で提供。**

### **介護相談室** (介護、相続、施設、不動産、財産管理等の相談室)

介護相談室であるワーク&ケアヘルプラインは、(株)ユメコムが運営する老後と介護の相談窓口です。介護だけでなく、相続等、幅広く相談ができるシステムです。

◆**NEW ワーク&ケア ヘルプライン提携サポーター相談費用補助導入** ☆10 月より開始  
ワーク&ケアヘルプライン(相談窓口)での相談は無料(回数制限無)ですが、ヘルプラインだけでは解決しきれない場合、会員の希望により、ワーク&ケアヘルプライン提携サポーター(社労士、弁護士、司法書士、税理士等)に依頼することができます。その際にかかる費用について、**会員を対象に 3 万円(年度)を限度に補助**します。

### **【育児&心身ケア】Midwife 相談室**

顧問助産師が、妊娠・出産・育児だけでなく、復職支援、婦人科疾患、生理不順、不妊、パートナーシップ等、年齢・性別を問わず幅広い相談に対応しています。  
また、ご相談への対応の他に**顧問助産師による以下のサービスも実施**しています。

◆**「働きながら育児を楽しむ!応援プラン」無料モニター募集** ☆前年度から引続き継続  
専属の顧問助産師が、妊娠発覚時、産休前、産休・育休中、復職後までの約 2 年間(継続サポート 2 年コース)、安心して出産・育児ができるように継続的にサポートします。この他のコースも設けています。  
応援プラン内容並びに**無料モニターに関する詳細は、ホームページに掲載**しています。

◆**NEW 妊活・不妊治療サポート「妊活サポートプラン」の導入** ☆10 月より開始  
2022 年 4 月より不妊治療保険適用化に伴い、今後は心理面の負担軽減を重要な課題ととらえ、新たに妊活・不妊治療サポート「妊活サポートプラン」を導入し、**始めて利用する会員には無料で提供**していきます。  
妊活サポートプランでは、専属の顧問助産師が状況・時期に応じた Personal な能動的アプローチを行います。  
相談サポートのみにとどまらず、プロ監修の元で制作した教育プログラムとプレコンセプションケアを実施し、不妊に対する当事者意識を刺激し、「気づいたときには遅かった」を予防します。

なお、**不妊治療費補助**については、保険適用外の費用(例:採卵した凍結卵の保管料等)もあるため**廃止とはせず、10 月 1 日付で改定(年間 15 万円上限→年間 5 万円上限)**します。  
但し、新給付額が保険適用外費用の標準的な実費額と大きく乖離する場合は、給付額の改定を行うものとします。

以上